



**Carta de  
EQUIPO ACE**

A petición del personal, Able Coil estará cerrado el jueves 4 de julio y el viernes 5 de julio. Todos los empleados que califiquen recibirán el pago de vacaciones para el 4 de julio. El PTO se tomará automáticamente para el 5 de julio. Si no hay PTO disponible, no se pagará.

El 30 de junio marca el final del segundo trimestre. Completamos con éxito un entrenamiento de Evacuación / Simulacro de Incendio. La capacitación obligatoria del trimestre 3 cubrirá las Hojas de Datos de Seguridad y el Programa de Comunicación de Peligros. Esta formación tendrá lugar en el mes de septiembre.

Las bonificaciones de producción del segundo trimestre para aquellos elegibles se otorgarán la 2ª o 3ª semana de julio, una vez que se publiquen todos los números de producción.

Tendremos un almuerzo de pollo frito en julio y un almuerzo de pizza en agosto. Hemos fijado una fecha tentativa para el Picnic Anual para el viernes 13 de septiembre. No hemos decidido el menú y estamos abiertos a cualquier sugerencia o idea que el personal pueda tener.

\*\*\*\*\*



Gracias, Henry,  
por sus 2 años de servicio!

**¡Feliz 4 de julio!**  
*Able Coil se cerrará el*  
**¡4 y 5 de julio! ¡Disfruta de las vacaciones!**



**ANTES Y DESPUÉS**

Hemos recorrido un largo camino desde los años de COVID, cuando comenzamos la construcción del Edificio B en 837 Boston Turnpike en 2020. Disfruta de estas *fotos de antes y después*:

**CUMPLEAÑOS DE JULIO:**

Rose Gardner – 10 de julio



¡Feliz cumpleaños Rose!

**ANIVERSARIOS ABLES:**

- Neyshalee Rodriguez – 1 año
- Soon (Henry) Choi – 2 años
- Lorraine Quintana – 3 años
- Dana Schnabel – 4 años
- Gladys Robles – 12 años
- Rose Gardner – 12 años

FACHADA DEL EDIFICIO

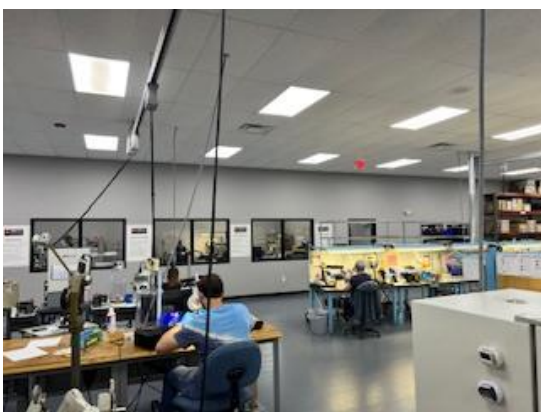


## ANTES Y DESPUÉS

### OFICINA CORPORATIVA:



### PRODUCCIÓN:



### Recordatorios de asistencia

#### Definición de ausencia justificada:

1. El empleado de ACE tiene suficiente tiempo libre pagado (PTO, por sus siglas en inglés) para la ausencia, y un supervisor aprueba la ausencia antes de que se tome.
2. Ausencias no planificadas por ciertas razones inesperadas, como emergencias y enfermedades si el PTO está disponible.
3. Tiempo libre que se recupera en el período de pago en el que se toma. Se puede solicitar un máximo de cuatro (4) horas de tiempo libre no remunerado programado durante un solo período de pago.
4. Se puede otorgar tiempo libre no remunerado justificado si no hay PTO disponible, se programa con al menos 10 días hábiles de anticipación y es aprobado por la gerencia.
5. Apto para el servicio (excusado), inclemencias del tiempo, servicio de jurado, falta de trabajo, licencia de ausencia aprobada, licencia militar, días festivos pagados y FMLA.

#### Definición de ausencia injustificada:

1. Ausencias tomadas sin la aprobación de un supervisor o gerente.
2. Ausencia cuando no hay toma de fuerza disponible.
3. Ausencia en la que un empleado no recupera el tiempo perdido durante la semana de su ausencia. Se puede solicitar un máximo de cuatro (4) horas de tiempo libre no remunerado programado durante un solo período de pago.



### Expectativas de asistencia

Usted es responsable de su puntualidad y de estar presente en el trabajo todos los días que esté programado. Las ausencias injustificadas se consideran una infracción a programar. Los empleados con más de 3 infracciones por trimestre no son elegibles para un bono trimestral.

Además, las políticas generales de asistencia al trabajo de ACE son:

1. Debe comenzar y finalizar su turno como se describe en su horario de trabajo.
2. Los empleados por hora deben marcar la entrada y la salida en el reloj de la empresa al iniciar y finalizar su jornada laboral.
3. Se espera que esté listo para trabajar al comienzo de su turno y permanezca trabajando durante el resto de su horario.
4. Campanas de descanso y almuerzo. Todo el personal debe estar de vuelta en su puesto de trabajo antes de la 2ª campana después de los descansos de la mañana / tarde y la pausa para el almuerzo.

### PTO (Tiempo libre remunerado)

Los empleados que trabajan 30 o más horas por semana de forma regular son elegibles para tiempo libre remunerado. El PTO incluye vacaciones, enfermedad y tiempo libre personal.

Los empleados regulares de tiempo completo ganarán días de PTO de la siguiente manera:

Años de servicio (a partir de la fecha de contratación)	Horas máximas de PTO	Empleo de asalarado de accural semanal	Acumulación por hora Empleado por hora
Años 1 a 5	80	1.5385	0.0385
Años 6 a 10	120	2.3077	0.0577
A partir de los años 11	160	3.0770	0.0770

#### Ejemplo para un empleado por hora:

- El empleado contratado el 1 de marzo de 2017 ganará 0.0385 horas de PTO por hora trabajada hasta el 28 de febrero de 2023.
- A partir del 1 de marzo de 2023, ganará 0.0577 horas de PTO por hora trabajada hasta el 28 de febrero de 2028.
- A partir del 1 de marzo de 2028, el empleado ganará 0.0770 horas de PTO por hora trabajada.

